

# 北京城建建设报

BEIJING CHENGJIAN JIANSHE BAO

(内部资料 交流学习)

北京城建建设工程有限公司

网址: www.buce.cn

电子信箱: jianshebao@buce.cn

2019年12月31日

总第85期

## 本期导读

二〇二〇年新年贺词

——详见1版

公司召开机关和党建工作研讨会

——详见1版

公司领导班子开展“四不两直”检查

——详见2版

## 国庆活动指挥部彩车部送来感谢信

本报讯 日前,公司收到庆祝大会服务保障和群众游行指挥部彩车部送来的感谢信,感谢公司在庆祝新中国成立70周年群众游行组织实施和相关服务保障工作中所做出的突出贡献。

据悉,公司在国庆70周年庆祝服务保障工作中承担了朝体改造工程和工体围挡工程的建设任务,受到党中央、北京市和集团公司的高度关注,同时选派40名优秀职工代表参加了“春潮澎湃”群众游行方阵任务。朝体改造工程,作为国庆彩车集结、组装、训练、停放的唯一场地,场地总面积14万平米,4月19日进场,4月20日开工,50天创造了建设奇迹,项目团队提前18天交付。工体3100延米围挡及配套设施、安保系统,7月26日开工建设,9月6日竣工,仅用43天圆满完成任务。在急难险重任务面前,公司全体员工充分发扬“特别能吃苦、特别能战斗”的精神,按照“精益求精,万无一失”的要求,以决战决胜的状态,以最严组织、最高标准、最实作风,圆满完成了国庆各项服务保障任务。

未来公司将切实将庆祝形成的宝贵精神财富转化为推动企业发展的强大动力,继续发扬爱国主义精神,让爱国热情常驻心田,使之从自发情感变为自觉行为,凝聚起奋进新时代的强大力量。

(建宣)

## 公司党委开展2019年度党支部考核

本报讯 为深入贯彻落实全面从严治党要求,确保党建工作任务有效落实,进一步推进党建工作科学化、制度化、规范化,突出党组织的主体责任,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用,公司党委决定对公司所属机关、分公司、在京项目部开展党支部年度考核工作。

考核以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大、十九届四中全会精神为指导,以落实全面从严治党要求为主线,按照《党支部工作考核评价办法》有关规定,坚持实事求是、客观公正的原则,突出从实从细要求,注重党建工作与生产经营工作的相互融合、相互促进。为全面检验党支部党建工作成效,考核将从党建、党风廉政建设、宣传思想文化等三方面工作着手,重点采取查阅《党支部工作手册》及相关资料、与一线党员群众座谈等方式进行。

考核结束后,考核小组将根据评分结果情况得出初步考核意见,报公司党委。由公司党委审核后,召开党委会议研究确定各党支部的考核结果。经考核不合格的支部,应针对存在的问题,及时整改落实,并在规定的时间内,将整改情况书面报公司党委。本次考核结果也将作为党支部书记年度述职评议和“七一”表彰的重要参考。

(杨寒)

## 望坛项目关爱职工劳动保护

本报讯 为有效预防和应对冬季寒冷天气引发的生产安全及火灾事故,加强对寒冷天气作业职工和工人的职业健康保护,望坛项目部在今冬第一场雪来临前,为项目部23名职工配备了防寒服、棉手套和棉安全帽,为120名作业工人配备了棉安全帽、棉手套。项目部领导关心关爱职工和工人冬季寒冷天气的劳动保护,职工和工人施工热情高涨,表示不辜负领导期望,年底前实现2-3地块9-1#售楼中心结构封顶的目标。

(望坛项目部)

## 北京城建建设微信公众号



扫一扫

# 二〇二〇年新年贺词

“幸福都是奋斗出来的”

值此元旦佳节来临之际,我们代表公司党委和行政向所有爱岗敬业、辛勤工作的建设员工,向所有为企业建设做出贡献的离退休同志,向所有长期关心和支持企业改革发展的各级领导和社会各界人士致以美好的节日祝福!向节日期间依然坚守奋战在工作岗位上的干部职工致以诚挚的问候!

品味收获的喜悦、回望奋斗的艰辛,我们为欣欣向荣、蓬勃发展的企业感到无比自豪,为能征善战、敢打必胜的团队感到无比自豪,更为忠诚敬业、拼搏进取的广大干部职工感到无比自豪!向这一年为企业改革发展倾注心血、付出汗水、做出贡献的职工真诚的道一声:你们辛苦了!

2019年是公司全体干部职工同心追梦、砥砺奋进的一年。

这一年,我们坚持战略引领,积极作为,营销工作提质增效。认真贯彻落实“大客户、大项目、大市场”战略,深入融合集团产业链,区域市场稳健增长,高端市场有所突破,各项经济指标屡创新高。

这一年,我们坚持优良传统,追求卓越,企业品牌竞争力不断提升。中关村资本大厦获得建筑业最高奖“鲁班奖”,公司荣获北京建设行业诚信单位和AAA级信用等级,获评北京市安康杯优胜企业。

这一年,我们坚持制度建设和规范管理,治理体系和治理能力不断提升。企业生产经营、安全管理、党建工作制度更加完善。全面落实安全生产责任制,连续15年安全生产无事故,严格落实承包履约,坚持正确的选人用人标准。

这一年,我们坚持效益导向,承诺兑现,项目盈利水平不断提高。形成超千万盈利项目集群,分公司实现连年盈利,企业逐步实现可持续高质量发展。

这一年,我们坚持以人为本,共建共享,职工幸福获得感明显提升。进一步完善薪酬体系,职工人均收入连年增长;为青年人才搭建平台,规划职业生涯;完善职工小家、暖心驿站建设,大家小家亲如一家。

这一年,我们坚持履行社会责任,勇于担当,确保了企业和谐稳定。圆满完成国庆70周年朝体、工体改造工程施工建设和国庆群众游行方阵的服务保障工作。退休人员社会化工作稳步推进。

这一年,我们深入推进全面从严治党,强化作风建设,落实主体责任。公司全面开展党建考核工作,坚持问题导向;机关深入开展“改作风、见实效”行动,不断提高管理和服务水平。

从企业脱贫解困到持续健康发展,我们深化改革、提质增效的步伐坚定有力;从十三项鲁班奖到再取建筑工程特级资质,我们的金字招牌熠熠生辉;从全面从严治党到职工收入稳步增长,企业人心思进、争创一流的氛围更加浓厚,和谐发展的前景更加清晰。昨天的每一寸光阴,都铭记着心中的豪情,当下的每一份努力,都检验着步履的坚定。

“我们都是追梦人”

2020年,我们始于初心、成于坚定的信念矢志不移;我们追赶超越、永争一流的决心矢志不移;我们抢抓机遇、深度融合的信心矢志不移;我们聚焦战略、深化改革的步履矢志不移。砥砺前行新征程,扬帆起航再出发,让我们以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态同步前进,努力增强职工的获得感、幸福感和安全感,为实现“企业强大、职工幸福”的美好愿景接续奋斗。

职工对美好生活的向往就是我们的奋斗目标。祝全体同仁身体健康、阖家幸福、万事如意!

撸起袖子加油干,祝广大职工新年快乐,工作顺利,阖家欢乐!

## 公司召开机关和党建工作研讨会

机关部室研讨会 谋定而后动,思深以致远,在年末岁尾之际,为提早做好2020年工作谋划,继基层单位研讨会后,12月19日公司又召开机关部室工作研讨会,研究2020年工作思路、目标任务及措施,公司领导苗林庆、涂德云及机关各部室负责人参会,涂德云主持会议。

会上,机关各部室结合自身实际,以职能职责为导向,围绕市场营销、项目管理、财务资金管理等工作献计献策。公司领导对当前形势和2020年重点工作进行了深入分析,提出了方向性指导意见,对加强机关建设,理清思路、统一思想、坚定信心推动公司可持续发展提出了工作要求。

涂德云首先肯定了此次研讨会的重要性。他指出,2020年公司将形成大于局面,生产经营任务繁重,为充分发挥机关“火车头”作用,各部室要提前做好准备,提高政治站位和管理创新能力。要进一步提高业务水平,按程序、按规范履职尽责,加强部室人员管理,将部门工作例会规范化、常态化,及时传达贯彻公司精神和工作要求。进一步细化部门目标考核责任书,以薪酬、兑现为杠杆,调动机关的积极性及创新能力,责任书除完成集团计划指标外,根据发展需要增加公司计划目标。各部室要理清思路,坚定信心,振奋精神,团结协作,在保证安全质量的同时加强管理创新、制度创新,促进生产经营工作提质增效。他要求,距离2019年结束还有不到半个月时间,在这关键时期,各部室要进一步强化对施工、消防、环保等安全工作的管控,严格落实公司规章制度,确保2019年安全平稳圆满收官,以积极的工作状

态迎接2020年的到来。

苗林庆指出,此次研讨会目的是通过对2019年工作的总结,结合基层研讨会内容,探讨2020年发展方向及工作目标。2019年,在部室共同努力下,公司发展成绩良好,部分历史遗留问题得到有效解决,重大风险控制取得突破。即将到来的2020年,机遇前所未有,工作难度与压力也前所未有,机关要科学谋划2020年工作,坚持守正创新,砥砺前行,推动公司可持续发展。对于机关建设,苗林庆强调,一是要制定切实可行的科技创新实施方案,提升公司市场信用分和投标竞争力,强化科技助推战略,持之以恒推进装配式施工、测量等科技成果奖项申报和科技创新工作。二是提前启动特级资质复评准备工作,重点解决人员、工程业绩等问题。加快公司人才队伍建设,通过奖励政策鼓励有能力人员考取注册会计师、注册建造师等资格证书。三是加强劳务管理工作,做好用工准备,继续强化劳务分包管理和过程管控,深入项目指导劳务招投标和全过程履约。有序引进优质劳务资源,培育与公司发展同步的内部劳务市场,建立长期稳定战略合作伙伴群。

(王佩莉)



郭辉明主持会议。

本次研讨会围绕目前公司各项目基层党建工作中存在的问题、如何推动基层党建工作和施工生产的融合及人才培养等方面的问题开展。各单位党支部书记踊跃发言,展开了积极的讨论,结合自身党建工作实际及项目生产经营实际,查摆各自工作中存在的问题,提出如何进一步开展好基层党建工作的新思路、新方法。

会上,公司党委书记、董事长苗林庆结合研讨情况作重要讲话。苗林庆针对项目基层党建现状,围绕如何提升基层党建工作水平,提出要求。第一,新形势下,务必要把加强党建工作摆在首位,持续深入落实“一岗双责、党政同责”;项目党支部书记要切实履职尽责,提高党建工作水平,在党建工作具体内容上做实;要以多种形式发挥党员的先锋模范作用,发挥基层党组织的战斗堡垒作用,真正发挥党建工作思想上感召、行动上引领的重要作用,把党员干部摆在前面、挺在前面,让党员干部真正起到率先垂范的作用,增加党支部的凝聚力和战斗力。第二,项目党支部书记要加强学习,坚持正确的思想路线和政治路线,进一步提升党建理论水平和创新能力,做出亮点和特色,带动全体员工提高思想觉悟,以高度的责任心投入各项具体工作中。第三,项目书记要做实做细人才培养工作,挖掘、启用有潜力的新人,帮助他们成长,使他们成为关键岗位人才,把人才强企战略真正落实到基层一线,同时着眼职工的需求,努力提升基层职工获得感、幸福感、安全感。

最后,苗林庆代表公司党委对各支部书记一年来的辛勤付出表示感谢,他希望各项目党支部书记在基层党建和生产经营相结合的过程中要进一步发挥作用,不断推进基层党建工作的制度化、规范化,促进各项工作再上新台阶。

本次研讨进一步提高了各项目党支部书记的履职尽责意识,理清了工作思路,明确了2020年的工作重点,为全面提升公司基层党建工作水平,把公司建设成为集团内具有核心竞争力和行业引领力的二级企业提供了坚实的保障。

(党委工作部)

# 公司领导班子开展“四不两直”检查

本报讯 为认真贯彻落实中央及北京市安全生产电视电话会议精神，深入落实企业安全生产主体责任，根据北京市相关文件要求及公司领导挂点分工总体安排，12月18日，公司领导班子成员到挂点项目开展“四不两直”冬季安全生产专项检查，覆盖北京地区所有工程。

根据冬季施工安全生产的特点，各检查组对办公区、生活区及施工现场的安全隐患进行摸排，对项目冬季安全生产中出现的困难以及遇到的问题提出了具体解决办法，同时对在严寒中奋战在施工一线的干部职工和作业人员进行慰问。

苗林庆在查看平谷府前街工程时要求，要圆满完成正负零以下结构施工，加强现场安全旁站管理，做到安全文明施工，要把创建北京市绿色安全样板工地和结构长城杯金奖作为一项重要工作抓好。春节临近，项目部要提前做好劳务人员的工资准备和支付工作，确保劳务人员春节前顺利回家过年。

涂德云在查看怀柔子午二期工程时强调，子午二期工程的安全管理要严守工作红线，严格落实质量标准化，全面推行实测实量管理办法，做到安全和质量要求深入人心。提前做好冬季施工物资储备工作，根据天气情况做好施工计划，确保施工进度和质量。在查看京粮庙城住宅工程后，他对项目都在前期十分艰

苦的条件下开展的各项工作表示满意，要求项目部要科学安排好施工计划和保证措施，确保节点工程目标的顺利实现。

公司其他领导班子成员根据《2019年冬季安全生产专项治理行动方案》和公司领导班子挂点分工部署，对挂点工程进行了冬季安全生产专项检查。

此次公司领导带队进行冬季安全生产专项检查，极大的促进了公司冬季施工的安全平稳，鼓舞了工程项目一线管理人员工作积极性，切实达到了消除安全隐患，保障冬季安全生产的实效。

(王欣荣)



苗林庆检查平谷府前街项目



涂德云检查怀柔庙城项目



涂德云检查子午二期工程



郭辉明检查顺义仁和、临河项目



周浩东检查小屯西路项目



刁金生检查机电分公司



李君检查外文书车公庄中里加装电梯项目



杨军检查望坛项目



朱存太检查小井新村项目



王亚文检查气象局项目

# 公司召开12月份安全生产交接班会



本报讯 12月31日，公司召开12月份安全生产交接班会暨市住建委“12.31”视频会议，总结12月份安全生产和绿色施工工作，重点布置2020年1月份及元旦期间安全生产重点工作。公司领导涂德云、归俊辉、杨军、朱存太、王亚文（12月份安全值班领导），分公司、项目部经理、主任工程师、安全总监（主管）、安全员、环保员、消防员、临时用电管理员、机关相关部门部长，与公司合作的劳务分包企业负责人等130余人参加会议。外埠单位、平谷府前街项目部、京粮怀柔庙城项目部等参加视频会议，朱存太主持会议。

会议首先总结了12月份冬季安全生产专项检查工作、绿色安全工地验收工作、公司领导班子带队检查挂点工程，详细布置了2020年1月份及元旦期间的安全生产工作，重点布置了冬季施工、停工准备、劳动防护用品配备、消防安全及绿色施工等工作。会上，涂德云向获得12月安全管理流动杯的京粮怀柔庙城住宅楼工程项目部颁发奖杯；归俊辉向获得12月劳务分包企业安全管理流动杯的芜湖市皖腾建筑劳务有限公司颁发奖杯。

朱存太总结了2019年公司安全生产形势，并针对公司冬季施工安全管理工作的特点，要求要做好施工现场安全、消防安全、扬尘治理等工作；即将

停工单位，做好停工前准备工作，项目经理带队对施工现场、生活区和办公区进行安全、消防全面检查，彻底消除安全隐患，确保元旦和停工期间的安全稳定；停工期间要认真做好值班值守工作，保持通讯畅通，做好应急响应准备，积极迎接各级检查。

归俊辉指出，2019年公司安全生产目标的全面完成，是公司全员共同努力的结果，感谢广大干部职工的辛勤付出。对公司冬季施工特点，他逐一分析了每个项目部存在的问题，指出了解决的办法。他强调，冬季停工工程要停在合理部位，排查治理存在的安全隐患，确保平稳过冬，为明年春季复工打下扎实的基础。同时做好对内对外结算工作，坚决不能拖欠农民工工资。

涂德云指出，公司安全生产形势的平稳与坚持安全生产例会制度有很大关系，充分肯定了公司2019年良好的安全生产形势和12月份安全生产工作，对公司广大干部职工、与公司合作的劳务分包企业的辛勤劳动表示感谢，对获得月度安全生产流动杯的单位提出了表扬。他分析了2019年公司的市场营销额、产值等数据指标，提出要继续发扬安全管理例会传统，严格落实各项规章制度，确保2020年公司安全生产形势平稳。他要求，一是安全管理工作

要常抓不懈。要做好职工、民工的冬季施工安全保障工作，关心他们的生活，为他们提供劳动防护用品，提供良好的工作和生活环境。同时做好安全教育培训，提高他们的安全意识。项目经理要认真落实周一带班周三复查工作，及时彻底整改安全隐患。分公司也要做好本单位的安全生产工作，确保冬季安全生产。二是按规定按程序做好停工工作。近期降温幅度大，各单位要把工程停在安全的节点上，计划好安排好，按规定办理停工手续，停工前做好施工现场水、电、暖的安全管理工作，同时高度重视消防安全，彻底排除治理施工现场、生活区、办公区的消防安全隐患，确保将火灾隐患消灭在萌芽状态。三是安排好值班值守。确保各单位冬季施工安全稳定，尤其是做好收款及付款工作，要加大收款力度，及时做好付款工作，必须保证供货商的付款及农民工工资的支付，确保公司上下安全稳定。各单位要做好本次会议的贯彻落实工作。最后他祝愿公司安全生产形势持续平稳，祝愿广大干部职工新年快乐、身体健康。

会后，全体参会人员参加市住建委“12.31”视频会议和集团视频会议。(王欣荣)

# 公司组织财务及物资业务系统培训

报表培训 为进一步提升财务人员业务水平，夯实财务基础管理，提高财务报表质量，规范企业财务行为，12月13日下午，财务部在B座培训教室组织2019年度财务报表培训会。公司总会计师杨昭、机关财务人员、分公司及项目部总会计师、财务主管、记账会计参与了此次培训。

财务部及内部银行相关业务负责人就财务基层建设情况、《会计报表》《年终清欠盘点表》《成本跟踪核算表（财务部分）》的相关内容及相关事项做了详细讲解。

公司总会计师杨昭强调，此次培训的目的是为了不断提高财务人员业务素质，切实增强履职能力，进一步助力公司发展。要求与会人员在本次学习机会，认真学习，学以致用，通过培训学习结合自己的实际工作做到有原则、慎言行。

通过此次培训，与会人员在会计业务处理、财务报表的编报等方面有了较高的认识，并加深了对财务基础知识专业知识的理解，为进一步做好本职工作奠定了基础。(吴寅)



物资系统业务培训 截止11月29日，建设公司2019年度主题为“走出去、请进来、强内业”的物资系统业务培训工作圆满完成。此次培训为期三个月，分三个阶段进行。第一阶段组织公司主控及相关业务部门会同各单位物资系统人员对生产厂家进行参观学习，了解材料加工工艺及流通环节；第二阶段邀请兰格钢铁网集采平台、特乐意建材电商交易平台业务人员来公司对口进行业务讲解、演示操作及全过程监督指导；第三阶段由公司经理助理涂春英主持物资基础业务培训。该阶段特邀公司分管领导归俊辉、集团业务主管部门董立冬就物资现场管理、招标采购建设及招标采购流程进行专项培训。同时，物资系统针对物资进场检验、风险管理、账务调整及废料处理等流程进行业务讲解及研讨。

此次专项培训受到集团主管部门和公司各级领导的关注和支持。三个不同阶段均有包括建设公司机关各相关业务部门领导、公司物资招投标采购领导小组评审委员、机电分公司、房山分公司、吊装分公司招标采购管理部门及各单位实际操作层面的业务人员与会。会上，各部门领导就城建集团和当前建筑市场物资招标采购发展的情况，有针对性的进行了探讨。并就建设公司物资集采流程进行进一步细化分析，从平台业务工作流程、风险控制、实际操作层面做了详细交流。此次培训，为进一步规范公司物资集采业务流程、提高物资现场管理及内业管理的水平打下了坚实的基础。(赵相平)



# 2019年度学习标兵

排名	姓名	积分
本组学习标兵 共307人		
1	林庆 苗林庆(苗林庆)	14725分
2	陈勇 陈西勇	13879分
3	张朝 张礼朝	13839分
4	王新忠(王新忠)	13838分
5	张磊 张磊	13831分
6	胡耀明 胡耀明	13822分
7	刘九生 刘九生	13718分
8	李强军(李强军)	13707分
9	朱存太(朱存太)	13693分
10	张兵 张兵	13684分
11	马涛 马涛	13682分
12	刘东瑞 刘东瑞	13638分
13	曹欢 曹欢	13627分
13	陈凤超 陈凤超	13627分
14	朱敏 朱敏	13588分
15	刘国所 刘国所	13581分
16	李向梅 李向梅	13580分
17	宋伟 宋伟	13557分
18	宋颖 宋颖	13486分
19	南海 南海	13466分
20	王士富(王士富)	13397分
21	匡朝 匡朝	13395分
21	赵加 赵加	13395分
22	金琪 金琪	13369分
23	任慧南 任慧南	13312分
24	周永胜 周永胜	13265分
25	赵和平 赵和平	13261分
26	王义新 王义新	13176分
27	田雷 田雷	13132分
28	邵光能 邵光能	13107分

## 平谷项目党支部开展党建共建活动



本报讯 12月18日，平谷项目党支部与建设单位北京城恒泰房地产开发有限公司党支部开展党建共建活动，两个支部全体党员进行了一次主题党日党课教育。

平谷项目党支部把支部建设工作落到实处，起到实效，积极探索支部共建活动，在与建设单位长期业务合作形成相互信任的基础上，共同探讨党建工作，发挥党建在生产经营活动中的促进作用，于12月18日两个支部正式结成支部共建单位，20余名党员在平谷项目部见证了这次共建的时刻。

支部共建活动启动后，平谷项目部主要领导带领城恒泰党支部的十几名党员一同参观了施工现场，观摩了标准化管理体系和钢筋绑扎、架子搭设、模板等工序的BIM样板展示，之后在项目部会议室开展了以“不忘初心、牢记使命”为主题的学习党的十九届四中全会精神党课教育活动，平谷项目党支部书记用PPT就如何开展好支部活动进行了业务展示。最后，两个支部的党员就今后如何更深入的开展好支部共建活动一起进行了深入的探讨和交流。

(杨刘普)

## 巅峰对决即将开战



## 公司青年参加“同桌的你”主题联谊活动



本报讯 12月15日下午，集团公司团委在西城区二七剧场路15号融书院主办了“同桌的你”主题联谊活动，建设公司作为特邀单位参与了本次活动。

本次联谊以“同桌的你”为主题，以重温温馨、快乐的校园时光为主线，包含了“抓杯子、爱心传递、绘画课、音乐课、体育课、心动时刻”等六大项活动。各个公司的青年扮演学生，通过游戏互动，以此来相互认识、相互交流。在活动中，建设公司的五名青年积极活跃，表现优异，展现出了各自的才华和涵养，并结交到了许多青年朋友，抓住了寻找知己伴侣的机会。

本次联谊活动是公司团委关注青年、服务青年的体现。今后，公司团委将搭建更多的交友平台，帮助单身青年寻找知己，缔结良缘，为青年职工的幸福而努力。

(李晨玮)

## 北京市优秀建造师 黄伟



黄伟，2004年毕业于北京建筑工程学院土木工程专业，同年8月入职建设公司，先后参与过北京和外埠多项房建和市政工程的建设，历任项目技术员、

技术主管、副总工、项目总工，直至走上项目经理岗位。

“踏实钻研业务，勤奋肯干，恪守岗位职责，不断提高业务能力水平，在做好基础技术工作的同时，又积极为施工生产和经营工作提供更多的技术支持，勇于创新，努力为企业创造效益”，是他始终恪守的职责。

2006年10月至2008年7月，黄伟参与兰州市大砂坪出口综合整治工程二标段项目施工。施工过程中，黄伟发现设计单位地质勘察与实际有较大出入，一是挡墙基础勘察报告显示未见地下水，实际地下水水位较高，其通过采取换填、抛石挤淤、降水等多种方法变更施工，变更方案得到有效验证；二是山体开挖的土方类别与图纸较大出入，其通过对取样试验鉴别得以做成工程变更，避免了工程经济效益的损失。

2008年8月至2010年10月，黄伟参与榆中县和平至定远镇道路改扩建工程二标段项目施工。黄伟主导实施了路面结构层下设置90cm厚灰土作为垫层的施工方法处理湿陷性黄土路基，有效的降低了湿陷性黄土路基的危害，通车后效果反应良好。本工程施工组织设计获评北京城建集团优秀施工组织设计，获得二等奖。

2012年11月至2017年8月，黄伟参与甘肃省商会大厦工程。黄伟在此项目中，担任技术负责人，从项目基坑支护到装饰装修全过程，主持项目的技术管理工作，不仅包含自施土建、机电安装的技术工作，而且还要配合建设单位完成总包配合中的技术工作。此项目，深基坑较深，达20米，黄伟主导项目实

施排桩和止水桩咬合的支护方案，顺利完成基坑支护施工，施工安全，经济成本低。此项目屋面设计有26米高钢结构梁，钢结构柱与钢筋混凝土屋面框架梁钢筋的连接问题，在设计图纸中未明确。黄伟与各参建单位，设计院设计人员、钢结构技术人员反复讨论，最终确定了连接器的方式，施工方便，质量也有保证。此项目中，黄伟主持的《排桩和止水桩深基坑支护体系》获得了2014年国家专利局实用新型专利。

2017年9月—2018年12月，朝阳区来广营乡动感花园二类居住用地棚户区改造项目二标段，黄伟紧急就任项目主任工程师。当时项目技术管理工作备受质疑，建设单位和监理单位的诟病。任职伊始，黄伟立即认真梳理了项目技术工作，摸排了技术业务口每个员工的状态和工作能力、特点，找出了其中的关键问题所在。以当时迎国检工作为切入点，充分做好新老同志的沟通纽带，并分别深入了解团队成员各自想法及需求，加以平衡和排解。同时在工作安排上针对各成员的特点优点，合理安排，做到了加强团队的凝聚力，彻底改变了项目技术的整体工作面貌。通过多月的工作，项目技术工作彻底得到了扭转，重新得到了质监站、建设单位和监理单位的认可和好评。其后，黄伟带领项目技术团队与各业务口通力合作，该项目获得北京市结构长城杯金奖、绿色安全样板工地，在第三方评估中获得较好成绩。

“努力做综合业务素质强的管理型业务干部，为企业争创效益”的目标，永远激励他一路前行。





### 北京市优秀项目经理 鲁斌



鲁斌，高级工程师，北京市装配式建筑专家委员会委员、北京城建集团混凝土工程专业委员会委员，房屋建筑工程及市政公用工程一级注册建造师。1994年7月毕业于北京城建学校工民建专业，毕业后在北京城建一建设工程有限公司（现北京城建建设工程有限公司），一直从事技术工作，期间考取了大专和大学本科学历。曾先后担任项目部总工、总承包公司技术质量部部长、建筑管理公司副经理的职务。

自参加工作以来，始终坚持严谨求实，勤奋刻苦，不懒惰，不懈怠，工作中勤于学习，自觉锤炼，坚持注重理论知识的学习和更新，刻苦钻研业务知识，善于洞察新的形势，具备较好的政治、业务水平。在公司领导的培养下，在同事们的帮助下，各项工作均取得了较好的成绩，得到了领导和同事的认可。被评为2016年度北京市优秀建造师、2018-2019年度第一批北京市建筑企业优秀项目经理。

2013年到郭公庄一期公共租赁住房项目担任项目副经理，主持项目住宅产业化方面的工作，随后担任该项目的项目经理。拥有丰富的施工技术、现场管理实践经验。参与了北京城建集团组织的产业化住宅前期调研工作，是北京城建建设工程有限公司、北京城建集团乃至北京市最早接触产业化住宅项目的人员之一。

在项目产业化工作中，放弃传统的施工经验，转变思维方式，勇于开拓创新，工作范围延伸至预制构件深化拆分设计、加工生产等方面，深刻学习和理解现行的规范、标准和建委相关的通知。本着“在学习上重塑人才；在创新中，锤炼人才”的思想，邀请产业化方面的专家到项目部讲课，普及产业化知识，以提高项目部人员对产业化的认知。在工作上，敢于给年轻职工压担子，使他们尽快成长起来。积极利用相关单位的技术优势，整合资源，组织拆分设计、构件厂、模板公司和模板单位研究构件加工及安装的节点做法，并解决出现的相关问题；编制专项施工方案，对新工艺进行技术交底。掌握第一手资料，为今后配合公司编制企业标准、相关工法做前期准备工作。

虚心好学，经常到其他产业化施工单位学习取经，尽可能提前发现问题，提前解决，为施工的顺利进行打下基础。

由于当时没有装配式建筑工程定额，实际发生的费用和投标费用存在不小

的差距，与项目部经营部门一起进行相关费用的测算，采集第一手资料，为和甲方核算奠定基础。

参与编制《装配式混凝土剪力墙结构住宅施工工艺图解》16G906、《居住建筑室内装配式装修工程技术规程》DB11/T 1553-2018。在2015住宅产业化项目观摩研讨会上，做题为《郭公庄公租房装配式剪力墙结构施工技术研究》主题发言；在2016中国土木工程詹天佑奖优秀住宅小区技术交流暨高品质绿色住宅规划设计与建造论坛上，做题为《装配式建筑施工实践与思考》主题发言；在2016年第二期“推进住宅产业化工作”一装配式剪力墙结构住宅公益讲座上，做题为《装配式建筑施工实践与思考》主题发言。主持、参与编制发明专利2项、实用新型专利8项。在国家刊物发表学术论文5篇。曾先后被公司评为“双文明个人”、“优秀共产党员”、“十大标兵”。郭公庄一期公共租赁住房项目被评为北京市结构长城杯金质奖工程。《装配式结构预制墙柱竖向钢筋套筒灌浆连接施工工法》被评为城建集团2015-2016年度企业工法。《装配式剪力墙结构工程综合施工技术研究》获得2015年度集团科技进步二等奖。郭公庄一期公共租赁住房项目，获得2017年度集团优秀施工组织设计一等奖。《装配式建筑内装修综合施工技术研究》获得2017年度集团科技进步三等奖。北京市工程建设优秀质量管理小组第29次活动成果交流会发布的《提高预制混凝土外墙PCF板安装质量合格率》获得一等奖，北京市第31次工程建设优秀质量管理小组活动成果交流会发布的《提高装配式剪力墙结构现浇节点施工质量合格率》，获得一等奖。

按照北京市装配式建筑专家委员会委员相关要求，积极参与外单位装配式施工组织设计的评审工作，将工作中的经验与兄弟单位分享，为北京市装配式建筑贡献一份微薄之力。

### 北京市优秀项目经理 徐文栋



徐文栋，高级工程师，国家一级注册建造师，现任小屯西路棚户区改造工程项目经理部经理。在十余年的从业生涯中，他始终保持爱岗敬业、真抓实干的精神，以自己精益求精的工作态度赢得了公司领导及甲方的一致认可和好评。丰富的从业经验，使徐文栋同志在施工技术和人才管理方面都具备很高的水平。他个人曾获得了“2018-2019年度北京市建筑企业优秀项目经理”的光荣称号，承建的门头沟五标段幼儿园及中学工程项目斩获“结构长城杯”金杯荣誉及“绿色安全文明工地”称号，为公司创造了良好的社会声誉。

#### 学无止境 向靠靠拢

项目繁忙的工作不减他学习进修的热情。在项目工作的业余时间，他积极学习、不断进取，考取了建筑、机电两个专业的一级建造师。以理论联系实际，在工作中将自己所学知识与实际相结合，不断提高自己的管理水平和业务能力。

在思想上，该同志时刻以党员的标准严格要求自己，发挥党员的带头作用，关注时政要闻，认真学习“三个代表”的重要思想，始终坚持四项基本原则，拥护党的各项方针政策，自觉遵守各项法律法规及各项规章制度。他严于律己，以身作则，用自己的实际行动给身边人树立榜样，获得领导、同事的赞誉。

#### 精细核算 控制成本

2018年7月担任小屯西路棚改项目经理以来，他在该工程成本管理上注重成本控制，对整个工程的项目成本管理严格把关，在材料部门、生产部门、技术部门、财务部门和经营部门制定成本控制目标，进行成本核算。在施工过程中，他根据与公司签订的项目计划作为项目成本管理的基础，多方询价、降低成本，提高了项目工程的经济收益。除此之外，他还要求按月度、按季度、按年度进行经营盘点，对比分析盘点结果，多维度核算控制成本，统筹兼顾，开源节流，最大限度地利用资源。在保障工程质量和安全施工的前提下，实现利益最大、创收最优的目标。

#### 随机应变 力挽狂澜

项目工程的完工，绝对不是一件一帆风顺的事情。想要为业主、公司交上一份满意的答卷，要求项目经理必须要有随机应变的能力和过硬的技术水平。今年5月底，北京市降雨集中，正式进入汛期。他提前进入应急状态，第一时间启动防汛应急预案，要求降水单位进场实施井点降水，使得基坑水位及时得到控制。但汛期丰沛的降水，地下水位不断上涨，加上施工现场离

永定河水库较近，水库放水使得水位居高不下，现场情况愈发严峻，甚至可能面临基坑塌陷的安全隐患！他当机立断，要求现场停工，将工作重心转移到控制水位上。32口降水井加上坑内水泵24小时不间断抽水，双管齐下，加大排水力度，最终水位得以控制，保证了现有的施工成果。他丰富的实践经验，加上灵活务实的做事风格，化解了项目的危机，使得工程施工能够继续安全地进行，赢得了业主和公司领导的一致好评。

#### 以人为本 百年树人

他注重以人为本的用人机制，对于项目的后备力量培养工作十分重视。项目部每年都有公司派来的大学毕业生，他深知这是公司对他的信任，责任重大。在人才管理方面，他主张“师徒制”，即让有经验的、业务水平高的副经理带领刚毕业的大学生，使刚参加工作的新员工们能在短时间内尽快熟悉业务。事实证明，他的决策是正确的。在“师徒制”的影响下，新员工们在数月内基本能够独立完成工作任务，老员工们也在传授中同步成长。项目部全体人员教学相长，师徒双方的个人价值得到体现，既提高了大家的业务能力，也加强了项目集体的凝聚力和向心力，形成了一支实力强大、挖掘有声的管理队伍。

十几年来，他由一名施工员，慢慢提升为生产副经理，到项目经理，一步步一个脚印的工作着，他任劳任怨、埋头苦干，为公司的发展再创新做出了贡献！他担任项目经理以来所施工的工程好评如潮，从未发生任何质量、安全事故。在担任小屯西路棚改项目经理部经理的这段期间中，他精打细算、以盈利为纲，排除万难、化解各种不利因素带来的危机。小屯西路棚户区改造工程项目在刚过去的11月，接连斩获安康杯和北京市绿色安全文明样板工地的荣誉称号。他以踏实肯干、真抓实干的工作作风，成为企业职工学习的榜样！

### 北京市优秀建造师 张浩



张浩，现任小井新村二期回迁房工程项目经理。自2006年参加工作以来，在工作中努力学习业务知识，不断提高业务素质和能力，勤奋肯干，恪守岗位职责。在思想上要求进步，积极向党靠拢，时刻以身边的优秀共产党员作为自己的榜样，廉洁自律。他常常自我提醒，学习共产党员的优良传统和作

风，培养自己思想品德，保持坚定的信念，并以此鼓舞自己的工作和学习热情。

张浩先后在兰州市安宁庭院住宅小区工程、兰州市南山路东岗立交工程、奇正藏药保健功能食品深加工产业基地等项目任主任工程师，在小井新村二期回迁房项目任项目经理。在日常项目及技术管理工作中，除了做好基础技术工作的同时积极为施工生产和经营工作提供更多的技术支持，勇于创新，努力为企业创造效益。

例如在兰州市南山路东岗立交工程的跨铁路桥梁施工过程中，由于涉及到与重要铁路运输线路交叉施工难度很大，安全要求极高，施工过程中艰辛且缓慢，张浩积极参与制定与优化跨铁路桥梁方案，利用已架设完毕的梁上存梁的方法，提高了架梁的速率，缩短了1/4的工期，为项目节约了成本。在奇正藏药保健功能食品深加工产业基地项目工程屋面施工时，正值雨季，如果按照原设计中保温层和找坡层分别施工的话，工序势必会受雨季影响不能顺利进行，推迟屋面施工进度，从而影响室内装修工序的开展，影响总体施工进度。张浩积极联系甲方和设计院，提出将原设计中的保温层和找坡层更改为保温找坡一体化的变更，由于此前未接触过该材料，建设单位担心造价会增加的问题，设计单位担心使用性能问题，通过引用试验报告及报价的数据，分析对比变更后的益处，最终说服建设和设计单位完成了该变更，不仅在满足原设计要求的前提下加快了屋面工程施工的进度，缩短了总工期，同时并未增加工程造价。

奇正藏药保健功能食品深加工产业基地项目工程原设计填充为加气混

凝土砌块，受材料性质和工艺所限，装修质量难以控制。而且加气混凝土砌块施工工艺中存在许多现浇二次结构，现浇二次结构模板费用很高，种种因素导致砌块工程支出超过收入。张浩积极联系建设单位与设计单位，建议将加气混凝土砌块变更为轻集料免抹灰砌块，他从造价、质量标准、工艺先进性等方面进行对比分析，消除建设单位与设计单位的顾虑，最终完成了该技术变更，该变更提高了砌筑质量，降低了工程成本，减少了建设单位抹灰支出，同时能满足原设计的其他技术要求。

2019年对张浩来说是个转折点，自1月开始任职小井新村二期回迁房工程项目经理，张浩同志认真钻研业务知识，不断提升项目管理水平，合理组织施工，确保每项工程按照合同要求以及国家规范保质保量完成，配合公司安全部在小井项目部成功举办了施工现场组织生产安全事故应急救援演练活动，此次活动受到公司领导及同仁一致好评。刚任项目经理之初，正值张浩爱人怀孕，他根本顾不上对妻子的照顾，张浩同志兼顾小家顾大家，孩子出生后，更是好几天见不到爸爸，他每天早上不到七点就到项目部开始安排工作，下班的时间更是不固定，经常到家已经是深夜了，但是张浩的爱人没有一句怨言，非常支持他的工作，为了能回迁的村民早一天住上新房，他尽最大的努力，带领团队攻坚克难，争取按时完工。

张浩作为一名优秀的建造师，进入我公司工作以来，一直在施工生产一线，他经常说：“我是一块砖，哪里需要哪里搬。”只要是工作需要，无论是外埠还是北京，他都绝对服从安排。在自己的岗位上尽职尽责，为企业争创利益。